

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ЛИМИТ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ РЕШЕНО УВЕЛИЧИТЬ ДО 240 ЧАСОВ**

Продолжительность сверхурочной работы можно будет увеличить до 240 часов в год, если это закреплено в коллективном договоре или отраслевом соглашении. Привлекать сотрудника к сверхурочной работе более 120 часов допускается только с его письменного согласия.

Вводится единый порядок оплаты сверхурочной работы с учетом рабочего времени исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену) учетного периода. До 120 часов: первые 2 часа - с коэффициентом 1,5, последующие часы - с коэффициентом 2. Начиная со 121-го часа - с коэффициентом 2. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы можно будет определить коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника вместо повышенной оплаты сверхурочную работу можно будет компенсировать дополнительным временем отдыха. Работники, привлекаемые к сверхурочной работе более 120 часов, смогут проходить ежегодную диспансеризацию с освобождением от работы и сохранением среднего заработка. Определены особенности оплаты сверхурочной работы на железной дороге.

Работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Решено снять запрет на отзыв из отпуска сотрудников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда. В ряде случаев разрешен отзыв из отпуска тех, кто занят на работах с вредными или опасными условиями труда. Например, это позволят сделать, если нужно привлечь специалиста для предотвращения катастрофы или производственной аварии либо для устранения их последствий.

Часы такой работы предстоит оплачивать не менее чем в двойном размере. Неиспользованную часть отпуска должны будут предоставить сотруднику в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединить к отдыху за следующий. Кроме того, увеличена с 35 до 70 человек предельная численность работников, с которыми могут быть заключены срочные трудовые договоры у субъектов малого бизнеса.

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2026 г.

Документ: Федеральный закон от 25.05.2026 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Продолжение на стр. 2-10.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ВВЕДЕНА АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕЗАКОННЫЙ
ОБОРОТ МЕТАНОЛА**

Введена административная ответственность за нарушения в сфере оборота метанола и метанолсодержащих жидкостей. Предусмотрены различные составы нарушений. Это, например, оборот метанола и метанолсодержащих жидкостей лицами, которые не внесены в соответствующий реестр (кроме случаев, когда включения в реестр не требуется), реализация без размещения на упаковке (таре) предупредительной маркировки о наличии метанола в химической продукции и его опасности для жизни и здоровья граждан, несоблюдение требований к хранению, уничтожению и денатурации. Повышены штрафы за незаконную продажу товаров (иных вещей), свободная реализация которых запрещена или ограничена законом, за исключением отдельных случаев. Для граждан штраф составит 10-15 тыс. руб., для должностных лиц - 20-30 тыс. руб., для юрлиц - 200-300 тыс. руб. Федеральный закон вступил в силу со дня его официального опубликования.

Документ: Федеральный закон от 25.05.2026 № 147-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

**ДЛЯ ЗАЩИТЫ РОССИЯН В СЛУЧАЕ ИХ УГОЛОВНОГО ПРЕСЛЕДОВАНИЯ
ИЛИ АРЕСТА ПО РЕШЕНИЮ ИНОСТРАННЫХ СУДОВ БУДУТ ПРИВЛЕКАТЬ
АРМИЮ**

Закон направлен на защиту россиян в случае их ареста (удержания), уголовного и иного преследования во исполнение решений судов иностранных государств, наделенных полномочиями в сфере уголовного судопроизводства другими иностранными государствами без участия России, и международных судебных органов, компетенция которых не основана на международном договоре или резолюции Совета Безопасности ООН. Предусмотрена возможность экстерриториального использования по решению Президента России формирований Вооруженных Сил России для защиты таких граждан.

Документ: Федеральный закон от 25.05.2026 № 149-ФЗ «О внесении изменений в статью 6 Федерального закона «О гражданстве Российской Федерации» и статью 10 Федерального закона «Об обороне».

**УСОВЕРШЕНСТВОВАНО ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ПО-
ЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Приняты поправки к Закону о пожарной безопасности.

Продолжение на стр. 3-10.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

На законодательном уровне закрепляется понятийный аппарат в сфере отношений по обеспечению пожарной безопасности.

Даны определения понятиям:

- охраняемые законом ценности в области пожарной безопасности;
- угроза причинения вреда (ущерба);
- непосредственная угроза причинения вреда (ущерба).

Установлены права должностных лиц уполномоченных на осуществление федерального госпожнадзора органов и учреждений, обязанности лиц, ответственных за эксплуатацию здания или сооружения. В случае выявления нарушений требований пожарной безопасности содержание указанных понятий важно для принятия органом пожарного надзора решений по результатам проведенных контрольных (надзорных) мероприятий, в частности для выдачи предписания об устранении выявленных нарушений, для принятия незамедлительных мер по недопущению причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям или прекращению его причинения и других решений.

Изменения и дополнения вступили в силу 6 мая 2026 г.

Документ: Федеральный закон от 25.04. № 110-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О пожарной безопасности».

УЧАСТНИКАМ СВО ГАРАНТИРОВАНЫ ЕДИНЫЕ БАЗОВЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ В РЕГИОНАХ

Президент России установил единые базовые меры поддержки в регионах участникам СВО; лицам, отражавшим вооруженное вторжение и вооруженную провокацию; лицам, принимавшим участие в боевых действиях на Донбассе с 2014 г.; членам их семей.

Среди единых базовых мер поддержки названы:

- льготы при посещении региональных и муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, а также выставок и мероприятий;
- субсидии в размере не менее 100 тыс. руб., но в пределах фактических расходов на газификацию;
- приоритетное трудоустройство;
- приоритетная государственная социальная помощь;
- дополнительные гарантии бесплатной юридической помощи;
- внеочередная медпомощь и санаторно-курортное лечение;
- бесплатная психологическая помощь;

Продолжение на стр. 4-10.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

-для детей и иждивенцев - первоочередное зачисление в ближайшие детсады, школы, в том числе в группы продленного дня; компенсация родительской платы за детсад или освобождение от нее; освобождение от платы за продленку; бесплатные дополнительные занятия в школах; бесплатное питание в школах и колледжах; льготные путевки в детские лагеря;

- приоритетное социальное обслуживание.

Поручено обеспечить предоставление единых базовых мер поддержки на срок не менее чем до конца года, следующего за годом завершения СВО; а лицам, признанным инвалидами в результате СВО, боев в приграничье, членам их семей, членам семей погибших участников СВО - бессрочно.

Указ вступил в силу со дня подписания.

Документ: Указ Президента России от 15.05.2026 № 327 «О единых базовых мерах поддержки лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и других категорий лиц в субъектах Российской Федерации».

ДЛЯ ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ ОПРЕДЕЛЕН НОВЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ И ОТДЫХА

Заново определены особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей. Они заменят особенности 2020 г. Особенности распространяются на водителей автомобилей, управление которыми входит в их трудовые обязанности, и водителей автомобилей, являющихся индивидуальными предпринимателями и осуществляющих управление автомобилем самостоятельно, а также юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих эксплуатацию транспортных средств и заключивших трудовой договор с водителями, и являются обязательными при разработке работодателем правил внутреннего трудового распорядка, а также составлении графиков работы и (или) графиков сменности. Как и сейчас, нормальная продолжительность рабочего времени водителей не может превышать 40 часов в неделю. Однако если по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность, то допускается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода в 1 месяц. Рабочий день водителя можно разделять на части. Еженедельный отдых должен составлять не менее 45 часов и должен быть предоставлен до начала седьмого рабочего дня после окончания предыдущего еженедельного непрерывного отдыха. Приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 г. и действует до 1 сентября 2032 г.

Документ: Приказ Минтранса России от 14.04.2026 № 160 «Об установлении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей», зарегистрирован в Минюсте России 15.05.2026 за № 86476.

Продолжение на стр. 5-10.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****СОВЕТ ЕВРАЗИЙСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОМИССИИ ИЗМЕНИЛ ТРЕБОВАНИЯ К СРЕДСТВАМ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

Скорректирован технический регламент Таможенного союза 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты».

В частности, он распространяется в т. ч. на защиту от паукообразных (клещей). Закреплены требования к репеллентам. Прописаны понятия защитного приспособления, действующего вещества, респиратора, анкерного устройства.

Включены средства защиты от порезов ручной цепной пилой. Это, например, спецодежда, защитные приспособления, которые должны иметь защитную область в зависимости от размера и обеспечивать сопротивление сквозному разрезанию при скорости пилы от 16 до 28 метров в секунду. Введены требования и к обуви.

Уточнены требования к защите от падения с высоты, к спецодежде для защиты от термических рисков электрической дуги, от повышенных и пониженных температур и др. Обновлен список средств индивидуальной защиты, подлежащих обязательному подтверждению соответствия при выпуске в обращение.

Решение вступает в силу по истечении 12 месяцев с даты его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых предусмотрен иной срок.

Документ: Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 13.03.2026 № 40 «О внесении изменений в технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011)».

ПОДГОТОВЛЕНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В СФЕРЕ ТРУДА

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений утвердила рекомендации по организации наставничества в сфере труда. Документ ориентирован на работодателей (руководителей различных уровней, кадровые службы) и наставников, профсоюзы и их объединения, объединения работодателей, органы госвласти и местного самоуправления, на образовательные организации, преподавателей, разрабатывающих и реализующих программы обучения наставников, а также на некоммерческие и общественные организации, занимающиеся развитием и популяризацией наставничества. Под наставничеством понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Продолжение на стр. 6-10.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Поручение таких работ оформляется в трудовом договоре или допсоглашении к такому договору. Содержание работы по наставничеству, его формы и сроки определяет работодатель.

Документ: Рекомендации по организации наставничества в сфере труда (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 22 апреля 2026 г. № 4пр).

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ЗАКОНОДАТЕЛИ ПРЕДЛАГАЮТ УСТАНОВИТЬ ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ К 1 МАЯ – ПРАЗДНИКУ ВЕСНЫ И ТРУДА**

Законопроектом предлагается внести изменение в статью 135 Трудового кодекса, согласно которому при установлении систем премирования также предусматривается премирование работников, приуроченное к нерабочему праздничному дню – 1 мая – Праздник Весны и Труда. Действующее правовое регулирование, предусмотренное статьёй 135 Трудового кодекса, устанавливает, что системы оплаты труда, включая системы премирования, определяются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами работодателя. При этом часть третьей указанной статьи предписывает, что при установлении систем премирования в этих актах должны быть определены виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам. Вместе с тем действующее законодательство не содержит требований, предусматривающих включение в локальные системы премирования выплат, приуроченных к нерабочим праздничным дням, что оставляет соответствующие поощрения полностью на усмотрение работодателя. Законопроект создаёт универсальное правило, поскольку в результате принятия закона работники будут получать ежегодно соответствующую выплату к 1 мая – Празднику Весны и Труда. Размер такого премирования устанавливается в размере среднего заработка работника, исчисленного по правилам статьи 139 Трудового кодекса, что обеспечивает прозрачный и единообразный алгоритм расчёта, не допускающий произвольного занижения размера выплаты. Выплата производится к нерабочему праздничному дню 1 мая – Празднику Весны и Труда, в силу чего система премирования становится предсказуемой и действительно системной – её периодичность объективно совпадает с наступлением конкретного нерабочего праздничного дня, обстоятельства, не зависящего от усмотрения работодателя. Принятие законопроекта будет способствовать укреплению социальных гарантий работников, повышению уровня их материальной обеспеченности, дальнейшей реализации принципа справедливости в трудовых отношениях, а

Продолжение на стр. 7-10.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

также достижению целей государственной политики по повышению качества жизни граждан, занятых в экономике.

Документ: Проект Федерального закона № 1222326-8 «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1222326-8>.

ЗАКОНОДАТЕЛИ ПРЕДЛАГАЮТ КОМПЕНСИРОВАТЬ ПЕРЕРАБОТКУ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ РАБОТНИКА, ЗАНЯТОГО НА РАБОТАХ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ, ДО ОКОНЧАНИЯ УЧЁТНОГО ПЕРИОДА ИЛИ ВАХТЫ

Законопроект разработан во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 6 февраля 2026 года № 5-П. Действующие положения Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) не содержат правового механизма, позволяющего определить и компенсировать переработку рабочего времени при увольнении работника, занятого на работах вахтовым методом, до окончания учётного периода или вахты. Вследствие этого указанные лица утрачивают право как на предоставление дней междувахтового отдыха, так и на получение денежной компенсации за повышенные трудовые затраты, что ставит их в неравное положение с работниками, отработавшими полный период, и противоречит конституционным гарантиям равенства прав, права на отдых и справедливую оплату труда. Законопроектом предлагается дополнить статью 300 ТК РФ частью четвёртой, установив обязанность работодателя при прекращении трудового договора до завершения вахты или учётного периода производить подсчёт часов переработки. Переработка определяется как разница между фактически отработанными часами и нормой рабочего времени за тот же календарный период, исчисленной исходя из нормальной продолжительности рабочего времени, установленной частью второй статьи 91 Кодекса, в порядке, определяемом уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. Для случаев, когда реализовать междувахтовый отдых невозможно в связи с увольнением, статью 302 Кодекса предлагается дополнить частью одиннадцатой, предусматривающей денежную компенсацию неиспользованных дней отдыха в размере не ниже дневной ставки (части оклада за день работы). Такой подход полностью согласуется с правовой позицией Конституционного Суда Российской Федерации, согласно которой при досрочном увольнении переработка, не компенсированная отдыхом, должна оплачиваться, и восстанавливает баланс интересов сторон трудового договора. Принятие законопроекта не потребует дополнительных расходов федерального бюджета.

Документ: Проект Федерального закона № 1224404-8 «О внесении изменений в статьи 300 и 302 Трудового кодекса Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1224404-8>.

Продолжение на стр. 8-10.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ ПРЕДЛАГАЕТ УТОЧНИТЬ СРОКИ ИСКОВОЙ ДАВНОСТИ ПО СПОРАМ О ПРИВАТИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА**

В ГК РФ хотят закрепить, что на иски об истребовании имущества, которое приобрели в частную собственность с нарушением, распространяются общие сроки давности и правила их исчисления. Речь идет о 3-летнем и 10-летнем периодах. То же касается споров о применении других последствий несоблюдения требований к приватизации (абз. 2 пп. "б" п. 2 ст. 1 проекта). Поправки могут заработать со дня опубликования закона. Они затронут в том числе требования, сроки предъявления которых возникнут до этой даты, если решение суда еще не вступит в силу (ч. 1 и 3 ст. 2 проекта). Минэкономразвития России среди прочего отмечало:

- сейчас исковую давность не применяют при изъятии имущества, которое приватизировали 15 - 30 лет назад. Из-за этого у инвесторов возникает неопределенность при оценке законности его получения;
- общие сроки по-прежнему не будут распространяться на антикоррупционные и противоэстремистские иски. Законопроект согласован Минюстом, Минфином, РСПП и поддержан Советом при Президенте Российской Федерации по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства.

Документ: Проект Федерального закона № 1208563-8 «О внесении изменений в статьи 196 и 217 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1208563-8>.

О ПЕРЕНОСЕ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2027 ГОДУ

В 2027 году выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями 2 и 3 января, предлагается перенести на 5 ноября и 31 декабря соответственно.

Также планируется перенести день отдыха с субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля.

Таким образом, в 2027 году будут следующие дни отдыха:

с 31 декабря 2026 г. по 10 января 2027 г.;

с 21 по 23 февраля;

с 6 по 8 марта;

с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая;

с 12 по 14 июня;

с 4 по 7 ноября;

31 декабря.

Продолжение на стр. 9-10.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Перенос дней отдыха предлагается в целях рационального планирования рабочего времени в организациях и учета интересов различных категорий граждан Российской Федерации по созданию условий для полноценного отдыха.

Документ: Проект постановления Правительства России «О переносе выходных дней в 2027 году» // <https://regulation.gov.ru/projects#nra=166862>.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗАЩИТИЛ ПРИЕМНОГО РОДИТЕЛЯ, КОТОРОМУ НЕ ДАЛИ ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ**

Суды отказали приемной матери - сотруднице МЧС в предоставлении отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, так как закон не относит приемных родителей к опекунам в части гарантий, а вознаграждение приемного родителя ставит под сомнение основание для пособия по уходу за ребенком. По Трудовому кодексу Российской Федерации (ТК РФ) и Закону о противопожарной службе у приемных родителей нет права на такой отпуск. В Семейном кодексе Российской Федерации также не указано, что им предоставляют гарантии наравне с опекунами.

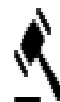
Однако Конституционный Суд России признал оспариваемые нормы не соответствующими Конституции России, так как они не приводят к однозначному выводу о том, что право на указанный отпуск имеется не только у опекунов, но и у приемных родителей. При этом отпуск необходим для надлежащего ухода и развития детей, а также для сохранения трудовой деятельности приемных родителей.

До устранения пробела в ТК РФ и Законе о противопожарной службе сотрудницам МЧС по их заявлению предоставляется отпуск по уходу за ребенком до 3 лет с соответствующими гарантиями. Если рапорт подает мужчина, учитывается наличие попечения со стороны женщины. Эти выводы распространяются и на другие виды госслужбы, а также на трудовые отношения и гражданскую службу без особенностей предоставления отпуска для мужчин.

Дело заявительницы не подлежит пересмотру, так как дети уже достигли 3 лет, но она имеет право на компенсацию.

Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 15.05.2026 № 32-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 1 статьи 152 Семейного кодекса Российской Федерации и части 8 статьи 57 Федерального закона «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в связи с жалобой гражданки Михеевой Веры Владимировны» / © СПС ГАРАНТ.

Продолжение на стр. 10-10.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****БАНКИ УСИЛЯТ КОНТРОЛЬ ЗА ВНЕСЕНИЕМ НА СЧЕТА КЛИЕНТОВ КРУПНЫХ СУММ НАЛИЧНОСТИ**

Банкам рекомендовано повысить внимание к операциям по внесению клиентами крупных сумм наличных денежных средств, возможными целями которых являются легализация (отмывание) преступных доходов и другие противозаконные цели. Предложено ежедневно анализировать операции клиентов, обращая особое внимание на характерные признаки. Например, на счет клиента-физлица в течение 30 дней вносится наличными не менее 5 млн руб. и в последующем в течение 10 дней не менее 70% этих средств переводится за рубеж. Или на счет организации либо ИП в течение 30 дней вносится наличными от 30 млн руб., что значительно превышает среднемесячные обороты по счету за предыдущие 3 месяца.

Банки могут признать такие операции подозрительными или отказать в их проведении. Следует надлежаще изучать представленные клиентами документы, подтверждающие источники происхождения наличности, и избегать формального подхода к их оценке.

Меры не затронут клиентов-физлиц, в отношении которых банк располагает документально подтвержденной информацией о финансовом положении, деловой репутации и источниках происхождения денежных средств.

Документ: Методические рекомендации Банка России от 20.05.2026 № 1-МР «По определению источников происхождения денежных средств клиентов кредитных организаций в целях усиления контроля за операциями с наличными денежными средствами» / © СПС ГАРАНТ.



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ-
ЗА»

В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ
«ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
НА ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ-
ЗА»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
НА САЙТЕ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Составитель обзора:
А. Шустров